

๔ หลักการ/แนวคิดในการจัดทำร่างแผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑. ระบบสวัสดิการสังคม ๔ ระบบ**
- ๑) การช่วยเหลือทางสังคม (Social Assistance)
  - ๒) การประกันสังคม (Social Insurance)
  - ๓) การบริการสังคม (Social Services)
  - ๔) การสนับสนุนหุ้นส่วนทางสังคม (Social Partnership Support)

**๒. การฟื้นคืนความเข้มแข็ง (Resilience)**

**๓. การจัดการความเสี่ยงทางสังคม (Social Risk Management)**

- ๔. ประเภทสวัสดิการ ๗ สาขา**
- ๑) การศึกษา ๒) สุขภาพ ๓) การมีงานทำและรายได้ ๔) ที่อยู่อาศัย ๕) นันทนาการ ๖) กระบวนการยุติธรรม ๗) บริการทางสังคมทั่วไป

เน้นการวิเคราะห์ช่องว่างโดยใช้การจัดสวัสดิการสังคม ๔ ระบบ

เน้นมองไปที่ความสามารถในการกลับคืนสู่สภาพปกติจากความเครียดและความยากลำบาก ซึ่งเน้นการสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในสภาวะยากลำบาก เช่น รับผลกระทบจาก โควิด 19 ให้กลับมาเข้มแข็งใช้ชีวิตได้อย่างปกติ

เน้นที่วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในระดับบุคคล ชุมชน และสังคม และกำหนดแนวทางป้องกัน บรรเทา และรับมือกับความเสียหาย

(ร่าง) แผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กรอบความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ กับร่างแผนพัฒนางานสวัสดิการสังคมไทย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



**วิสัยทัศน์ : มุ่งสู่สวัสดิการคุณภาพเพื่อชีวิตที่มั่นคงของคนในสังคมไทย**

- |   |  |  |
|---|--|--|
| <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพื่อสร้างหลักประกันทางสังคมโดยเสมอภาคแก่คนไทยตลอดช่วงชีวิต</li> <li>๒. เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเพิ่มผลิตภาพ</li> <li>๓. เพื่อเสริมพลังเครือข่ายสู่สังคมสวัสดิการ</li> <li>๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการสวัสดิการสังคม</li> </ol> | <p><b>เป้าหมาย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คนไทยทุกช่วงวัยได้รับหลักประกันทางสังคมขั้นพื้นฐานโดยเสมอภาค</li> <li>๒. คนในสังคมไทยทุกกลุ่มรวมทั้งกลุ่มเปราะบางมีชีวิตที่มั่นคง เสมอภาค และร่วมผลักดันการพัฒนาประเทศ</li> <li>๓. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมสร้างสังคมสวัสดิการ</li> <li>๔. ประเทศมีระบบสนับสนุนและบริหารจัดการสวัสดิการสังคมที่มีประสิทธิภาพ</li> </ol> | <p><b>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ร้อยละของคนไทยมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐</li> <li>๒. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเปราะบางเข้าถึงสวัสดิการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐</li> <li>๓. ร้อยละของเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐</li> <li>๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการสวัสดิการสังคมให้มีประสิทธิภาพ</li> </ol> |
|---|--|--|

**แผนงานที่ ๑ การสร้างหลักประกันทางสังคมและความเสมอภาคแก่คนตลอดช่วงชีวิต**

ให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันทางสังคมขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ในทุกช่วงวัยผ่านการมุ่งขยายความครอบคลุมของสวัสดิการและการสนับสนุนให้ประชาชนทุกกลุ่มได้รับสวัสดิการอย่างเสมอภาคทั้งในด้านการศึกษา การมีงานทำและมีรายได้ และที่อยู่อาศัย

**แผนงานที่ ๒ การพัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเพิ่มผลิตภาพ**

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ผ่านการแก้ปัญหาความเพียงพอในการจัดสวัสดิการให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย และสนับสนุนการจัดสวัสดิการสำหรับพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางหรือกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (Target Group) เช่น คนยากจน คนด้อยโอกาส คนพิการ กลุ่มผู้ไม่มีสัญชาติ แรงงานหญิง ผู้สูงอายุ เป็นต้น เพื่อให้เข้าถึงสวัสดิการ ไม่เป็นผู้ตกหล่น ( Exclusion Error ) รวมทั้งเน้นส่งเสริมระบบสวัสดิการให้มีบทบาทในการเพิ่มผลิตภาพ ผ่านการสร้างความมั่นคงในการทำงาน จนแรงงานสามารถร่วมเป็นพลังสำคัญขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจ

**แผนงานที่ ๓. การเสริมพลังเครือข่ายสู่สังคมสวัสดิการ**

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเครือข่ายและการเปิดพื้นที่ร่วมคิด ร่วมวางแผน และร่วมมือกันทำงานระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการพัฒนาสวัสดิการสังคม โดยเปิดโอกาสให้เกิดการรวมกลุ่มแก่ประชาชนจัดตั้งเป็นองค์กรประชาสังคม สนับสนุนการสร้างสำนึกความเป็นพลเมือง ความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมบทบาทผู้มีจิตอาสา อาสาสมัคร สร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชน ให้มีความรู้ ทักษะในการจัดสวัสดิการสังคม พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในสถานการณ์ปกติและฉุกเฉิน วิกฤต การแสวงหาความร่วมมือ และการเป็นหุ้นส่วนทางสังคมของภาคธุรกิจ (CSR) แสวงหาความร่วมมือ ในการนำ IT มาใช้พัฒนาระบบสวัสดิการ การสนับสนุน อปท. ให้มีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม ให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทบทวนโครงสร้างหน่วยงานรัฐในระดับท้องถิ่นเพื่อเสริมบทบาทการจัดสวัสดิการ

**แผนงานที่ ๔. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการสวัสดิการสังคม**

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสนับสนุนและการประเมินผลการขับเคลื่อน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงานด้านสวัสดิการสังคม เช่น การเชื่อมโยงข้อมูลในด้านต่าง ๆ แบบบูรณาการ ปรับปรุงระบบการประสานงานและการประเมินผล ทั้งกับมาตรการ/นโยบาย และระบบกฎหมายการเงินการคลัง ที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ คล่องตัว ลดซ้ำซ้อน ต่อส่วนกลางและพื้นที่